



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

<p>กิจกรรมที่ 7 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการที่มีคุณสมบัติได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประมาณ 1,900 คน</p>	<p>กิจกรรมที่ 7 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) จำนวน 1,989 ราย - ลูกจ้างประจำ ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จำนวน 46 ราย - พนักงานราชการ ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน จำนวน 105 ราย
<p>กิจกรรมที่ 8 การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีเกลี่ยอัตรากำลังครูจากโรงเรียนเกณฑ์เกิน ไปกำหนดในโรงเรียนต่ำกว่าเกณฑ์</p>	<p>พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง จำนวน 1 ครั้ง 3 อัตร</p>

กรณีดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เพราะ.....

.....

5.4 งบประมาณดำเนินงานโครงการ 22,601 บาท

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน /รายละเอียด
<p>กิจกรรมที่ 1 การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู งบประมาณ 11,760 บาท</p>	<p>ใช้งบประมาณ 3,000 บาท คงเหลือ 8,760 บาท</p>
<p>กิจกรรมที่ 2 การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา งบประมาณ 14,240 บาท</p>	<p>ใช้งบประมาณ 7,000 บาท คงเหลือ 7,240 บาท</p>
<p>กิจกรรมที่ 3 การสรรหาครูอัตราจ้าง ครูขาดแคลนชั้น วิกฤตลูกจ้างชั่วคราวอื่น ๆ และพนักงานราชการ งบประมาณ 7,450 บาท</p>	<p>-ไม่ได้ใช้เงินงบประมาณ</p> <p>-ในการดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ เนื่องจากใช้เงินนอกงบประมาณ (ค่าธรรมเนียมรับสมัครสอบ) ในการดำเนินงาน</p>
<p>กิจกรรมที่ 4 การประชุมปฐมนิเทศและจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย งบประมาณ 14,000 บาท</p>	<p>ใช้งบประมาณ 3,150 บาท</p> <p>งบประมาณคงเหลือ 10,850 บาท</p>
<p>กิจกรรมที่ 5 การประชุมบริหารอัตร การปฐมนิเทศ การจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว ทุกอัตรา งบประมาณ 2,000 บาท</p>	<p>ไม่ได้ใช้เงินงบประมาณ</p> <p>งบประมาณคงเหลือ 2,000 บาท</p>
<p>กิจกรรมที่ 6 การสรรหา การย้าย โอน ข้าราชการครู</p>	<p>ใช้งบประมาณ 10,550 บาท ไม่มีงบประมาณคงเหลือ</p>

และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)/ ศึกษานิเทศก์ งบประมาณ 10,550 บาท	
กิจกรรมที่ 7 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) วางแผนไว้ จำนวน 7,400 บาท	กิจกรรมที่ 7 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) ใช้งบประมาณไปจำนวน 7,400 บาท
กิจกรรมที่ 8 การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษากรณีเกลี่ยอัตรากำลังครูจาก โรงเรียนเกณฑ์เกิน ไปกำหนดในโรงเรียนต่ำกว่าเกณฑ์	

สามารถประหยัดงบประมาณได้ จำนวน-.....บาท

5.5 ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ		แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงานโครงการ/รายละเอียด
เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ		
1.โรงเรียนที่มี อัตรากำลัง ได้รับ การจัดสรรครบ ทุกอัตรา	1.โรงเรียนที่มีอัตรากำลัง ว่าง ได้รับการ จัดสรรข้าราชการ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ครบทุกอัตรา ทั้ง ตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษา ตำแหน่งครู พนักงานราชการ และครูอัตราจ้าง	1. โรงเรียนที่มีอัตรากำลัง ได้รับการ จัดสรรข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ครบทุกอัตรา ทั้ง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งครู พนักงานราชการ และครู อัตราจ้าง	1. ดำเนินการรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 28 ราย -ดำเนินการย้ายครู จำนวน 10 ราย -ดำเนินการจ้างพนักงานราชการ ครู อัตราจ้างครบตามจำนวนที่ สพฐ.จัดสรร มาให้
2. โรงเรียน สามารถ วางแผนและ จัดการเรียน การสอนได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	2. โรงเรียน สามารถดำเนินการ จัดการเรียนการ สอนได้อย่างมี ประสิทธิภาพตรง ตามความต้องการ	2.โรงเรียนสามารถดำเนินการจัดการ เรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการ	2. โรงเรียนสามารถดำเนินการจัดการ เรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพตรง ตามความต้องการ

<p>ผู้บริหาร สถานศึกษา ครู บุคลากร ทางการศึกษา ทุกประเภท เป็นบุคลากรที่ มีประสิทธิภาพ ตรงตามความ ต้องการ</p> <p>3. ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการ มีขวัญ และกำลังใจ และความมั่นคง ในการประกอบ อาชีพ</p>	<p>3. ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการที่มี คุณสมบัติได้รับ การพิจารณาเลื่อน เงินเดือนทุกราย</p>	<p>3. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการที่มีคุณสมบัติได้รับ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประมาณ 1,900 คน</p>	<p>การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) คิดเป็นร้อยละ 100 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ได้รับการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) จำนวน 1,989 ราย - ลูกจ้างประจำ ได้รับการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน 46 ราย - พนักงานราชการ ได้รับการพิจารณา เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน 105 ราย
---	--	---	---

กรณีดำเนินการไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการที่กำหนด เพราะ.....

6. ปัญหา/อุปสรรค

1. ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอสำหรับดำเนินกิจกรรมตลอดปีงบประมาณ
2. บุคลากรในการปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอ

7. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรให้เพียงพอ

8. ภาพกิจกรรม/โครงการ

ภาพกิจกรรมปฐมนิเทศและจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยภาพกิจกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ

ภาพการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566)



(ลงชื่อ)

ผู้รายงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางรัตดา คุณมา)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)

รอง/ผอ.กลุ่ม/หรือผู้ควบคุม

(นายอังการพิสุทธ์ สยามประโคน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต 3

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (ต.ค- มี.ค) รอบ 9 เดือน (ต.ค-มิ.ย) รอบ 12 เดือน (ต.ค-ก.ย)

1. ชื่อโครงการ พัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะครูบุคลากรทางการศึกษา

2. รหัสโครงการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ศธ04064-66-0007

3. ลักษณะโครงการ 3.1 ใหม่ ต่อเนื่อง
3.2 แก้ปัญหา/ปรับปรุง พัฒนา นโยบาย

4. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมายคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

5. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

5.1 ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานตำแหน่ง
- 2) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพและสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานร่วมกัน การทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อกันและมีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- 4) เพื่อพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 5) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
- 6) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี และปฏิบัติตามมาตรฐาน จรรยาบรรณของวิชาชีพ ตลอดจนทำคุณประโยชน์ให้กับการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

5.2 การดำเนินงานโครงการตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน/รายละเอียด
<p>กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงิน</p> <p>การบัญชีในสถานศึกษา กิจกรรมที่ 1.1 อบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 3 รุ่นๆ ละ 1 วัน</p> <p>กิจกรรมที่ 1.2 ติดตาม ประเมินผล</p>	<p>ดำเนินการตามโครงการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงิน การบัญชีในสถานศึกษา สังกัด สพป.นครราชสีมา เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>กิจกรรมที่ 1.1 อบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 1 วัน ระหว่างวันที่ 16 - 18 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาบุคลากร อ่างหิน อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฯ ตามคำสั่ง สพป.นม.3 ที่ 455/2565</p> <p>สั่ง ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 และได้เชิญวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจ ในแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานงบประมาณ การเงิน การบัญชี และพัสดุ ดังนี้</p> <p>หัวข้อการบรรยาย : การตรวจสอบภายในสถานศึกษา</p> <p>โดยนางขวัญเรือน รุ่งตาล ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน</p>

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน/รายละเอียด
	<p>หัวข้อการบรรยาย : การสะท้อนสภาพปัจจุบัน ปัญหาในการปฏิบัติงาน การเงินการบัญชีในสถานศึกษา และระบบการควบคุมการเงินของหน่วยงานย่อย พ.ศ. 2544พร้อมฝึกปฏิบัติการฯ โดยนายชวภณ พานเมือง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองโสมงซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานการเงินการบัญชีในสถานศึกษาเข้ารับการอบรม จำนวน 204 คน แยกเป็น 3 รุ่น ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ 1 ในวันที่ 16 ธันวาคม 2565 อำเภอครบุรี ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน</p>

	<p>75 คน</p> <p>รุ่นที่ 2 ในวันที่ 17 ธันวาคม 2565 อำเภอเสิงสาง และอำเภอวังน้ำเขียว ผู้เข้ารับอบรม จำนวน 65 คน</p> <p>รุ่นที่ 3 ในวันที่ 18 ธันวาคม 2565 อำเภอปักธงชัย ผู้เข้ารับอบรม จำนวน 64 คน</p> <p>กิจกรรมที่ 1.2 ติดตาม ประเมินผล ซึ่งได้บูรณาการงานร่วมกับหน่วยตรวจสอบภายใน สพป.นม.3 ในการติดตามผลการอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการบัญชีของสถานศึกษาในสังกัด สพป.นม.3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้ออกโรงเรียน จำนวน 20 โรงเรียน ในระหว่างวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566 ถึงวันที่ 27 มีนาคม 2566 เพื่อติดตามผู้ที่เข้ารับการอบรมพัฒนาครูการเงินการบัญชีของโรงเรียนได้นำผลจากการอบรมพัฒนา ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง</p>
<p>กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาองค์กร “(ORGANIZATION DEVELOPMENT : OD)”</p> <p>กิจกรรม 2.1 อบรมพัฒนาจำนวน 1 วัน</p> <p>กิจกรรม 2.2 แลกเปลี่ยนเรียนรู้จำนวน 2 วัน</p> <p>1 คืน</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งกำหนดจัดกิจกรรมอบรมพัฒนา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในระหว่างวันที่ 27 - 29 เมษายน 2566</p>
<p>กิจกรรมที่ 3 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>กิจกรรม 3.1 คัดเลือกข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>ดำเนินการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติสถานศึกษา และข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ●โครงการ “ครูดีในดวงใจ” ครั้งที่ 20พ.ศ. 2566 ได้นำเสนอชื่อ แบบประวัติและผลงาน ภาพถ่าย รวมทั้งแบบบันทึกคะแนนของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ถึงสพฐ.คือ นายเกษ จันทรโสสม ครู โรงเรียนบ้านเมืองปักสามัคคีครูผู้สอนระดับมัธยมศึกษา และ สพฐ. ได้ประกาศรายชื่อ ณ วันที่ 7 ธันวาคม 2565 ●การคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “ครูสตูดี้” ประจำปี 2565 โดยสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาได้ประกาศรายชื่อ ณ วันที่ 6 กันยายน 2565มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพป.นม.3 ได้รับรางวัล จำนวน 4 ราย ●การคัดเลือกบุคลากรหน่วยงานการศึกษาเพื่อรับรางวัล “คนดีศรีย่าโม” ประจำปี พ.ศ. 2565 โดย สพป.นม.3 ได้ส่งผลการพิจารณาให้คุรุสภาในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 7 ราย
แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน/รายละเอียด
	<p>สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกบุคลากรหน่วยงานการศึกษาเพื่อรับรางวัล “คนดีศรีย่าโม” ประจำปี พ.ศ. 2565 ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 28 ราย สพป.นม.3 ได้ประกาศรายชื่อ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2565</p> <ul style="list-style-type: none"> ●รางวัลผู้ทำคุณประโยชน์ด้านการศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2565 ของ สกสค.นครราชสีมา ●รางวัลพระพุกหัตถ์สบัติ ประจำปี พ.ศ. 2565 ของ สกสค.นครราชสีมา ❖ การมอบเกียรติบัตร และยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ได้รับรางวัล ประจำปี พ.ศ. 2565 - 2566ในงานวันยกย่องเชิดชูเกียรติครูดี ของแต่ละอำเภอในสังกัด สพป.นม.3 โดยในแต่ละอำเภอจัดให้มีการมอบเกียรติบัตร และยกย่อง

<p>กิจกรรม 3.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>เชิดชูเกียรติผู้ได้รับรางวัลในงานวันครู วันที่ 16 มกราคม 2566 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - อำเภอเสิงสาง ณ โรงเรียนท้าวสุรนารี (2521) - อำเภอวังน้ำเขียว ณ โรงเรียนบ้านไทยสามัคคี - อำเภอครบุรี ณ โรงเรียนชุมชนจระเข้หิน - อำเภอปักธงชัย ณ โรงเรียนปักธงชัยชุมเห็ดวิทยาลัย <p>ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4</p>
---	--

กรณีดำเนินการไม่บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนด เพราะ.....

5.3 เป้าหมายของโครงการ

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน/รายละเอียด
<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.นครราชสีมา เขต 3 ได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานตำแหน่ง 2. ผู้บริหารสถานศึกษา ได้รับการพัฒนาวิสัย คุณธรรม และจริยธรรมผู้บริหารสถานศึกษา 3. บุคลากรที่มีผลงานดีเด่น ได้รับการคัดเลือก และยกย่องเชิดชูเกียรติ 	<p>ครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 204 คน ได้รับการอบรมพัฒนาตามโครงการพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษากิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการบัญชีในสถานศึกษา สังกัด สพป.นครราชสีมา เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และส่งผลให้เด็กได้รับคุณภาพที่ดีจากครูผู้สอน</p>
<p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความกระตือรือร้น มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน มีความรู้ประสบการณ์ และมีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง สามารถขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ตลอดจนมีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ</p>	<p>ครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการอบรมพัฒนา มีความกระตือรือร้น มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน มีความรู้ประสบการณ์ และมีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และมีกำลังใจในการถ่ายทอดสิ่งที่ดีต่อเด็กนักเรียน</p>

กรณีดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เพราะ.....

5.4 งบประมาณดำเนินงานโครงการ

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน /รายละเอียด	งบประมาณคงเหลือ
<p>กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการบัญชีในสถานศึกษาจำนวนเงิน 41,980.- บาท</p>	<p>กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการบัญชีในสถานศึกษาจำนวนเงิน 41,980.- บาท</p>	<p>0 บาท</p>
<p>กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาองค์กร “(ORGANIZATION DEVELOPMENT : OD)” จำนวนเงิน 158,100.- บาท</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>158,100 บาท</p>
<p>กิจกรรมที่ 3 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวนเงิน 99,320.- บาท</p>	<p>กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวนเงิน 1,450.- บาท กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	<p>97,870</p>
<p>รวมเงินงบประมาณ 299,400.- บาท</p>	<p>รวมเงินงบประมาณ 43,430.- บาท</p>	<p>255,970 บาท</p>

สามารถประหยัดงบประมาณได้ จำนวนบาท

5.5 ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ		แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงานโครงการ/รายละเอียด
เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ		
<p>ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีความกระตือรือร้น มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน มีความรู้</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพป.นครราชสีมา เขต 3 ได้รับการพัฒนา 2. ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สพป. 	<p>เชิงคุณภาพ ร้อยละ 80</p>	<p>1. ครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 204 คน ได้รับการอบรมพัฒนาที่มีความกระตือรือร้น มีความตั้งใจใน</p>

<p>ประสบการณ์ และมีการพัฒนาตนเอง อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องและ สามารถขับเคลื่อนการปฏิรูป การศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ตลอดจนมีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ และได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ</p>	<p>นครราชสีมา เขต 3 ได้รับการพัฒนา 3. บุคลากรที่มีผลงานดีเด่น ได้รับการ คัดเลือกและยกย่องเชิดชูเกียรติ และ ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ ใน ปีงบประมาณ 2566 ได้รับการยกย่องเชิด ชูเกียรติ</p>	<p>เชิงปริมาณ ร้อยละ 100</p>	<p>การปฏิบัติงาน มีความรู้ ประสบการณ์ และมีการพัฒนา ตนเองอย่างเป็นระบบและ ต่อเนื่อง 2. บุคลากรที่มีผลงานดีเด่น ได้รับการคัดเลือก และยกย่องเชิดชูเกียรติ</p>
--	---	--	---

กรณีดำเนินการไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการที่กำหนด เพราะ.....

6. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

7. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

8. ภาพกิจกรรม/โครงการ



(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางเกตสุชา ทองน้อย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ลงชื่อ)



ผู้ควบคุม

(นายสายัณห์ คอกขุนทด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 3

(ลงชื่อ)



(นายเพด็จศึก โชติกลาง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต 3

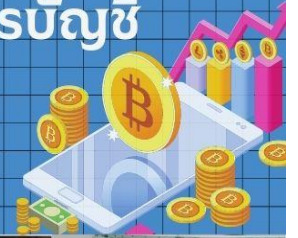


จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการบัญชี ในสถานศึกษา



วันที่ 16 ธันวาคม 2565 นายสายันต์ คอกขุนทด รองผอ.สพป นครราชสีมา เขต 3 ประธานพิธีเปิดการอบรมการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการบัญชีในสถานศึกษา โดยมีนางขวัญเรือน รุ่งताल ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน และนายชวณ พานเมือง ผอ.โรงเรียนบ้านหนองโสมง เป็นวิทยากรให้ความรู้ในการอบรมด้านการเงินการบัญชีในข้าราชการในสังกัด โดยการอบรมรุ่นที่ 1 ได้แก่ อำเภอครบุรี จำนวน 50 โรงเรียน ณ ศูนย์พัฒนาบุคลากรอ่างหิน อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา โดยมีนางเกตุสุชา ทองน้อย ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบโครงการฯ

“มุ่งมั่นพัฒนา เพื่อการศึกษาที่มีคุณภาพ”

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3
ถนนสุยาภิบาล 14 ตำบลชะเอ อำเภอกนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา รหัสไปรษณีย์ 30250



โทร.044-445161 ต่อ 835



www.korat3.go.th





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการบัญชี

ในสถานศึกษา



วันที่ 17 ธันวาคม 2565 สพป.นครราชสีมา เขต 3 จัดอบรมการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการบัญชี
ในสถานศึกษา โดยมีนางขวัญเรือน รุ่งตาล ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน และนายชวภณ พานเมือง
ผอ.โรงเรียนบ้านหนองโสมง เป็นวิทยากรให้ความรู้ในการอบรมด้านการเงินการบัญชีในข้าราชการในสังกัด
โดยการอบรมรุ่นที่ 2 ได้แก่ อำเภอเสิงสางและอำเภอวังน้ำเขียว จำนวน 63 โรงเรียน
ณ ศูนย์พัฒนาบุคลากรอ่างหิน อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา
โดยมีนางเกตุสุชา ทองน้อย ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบโครงการฯ



“มุ่งมั่นพัฒนา เพื่อการศึกษาที่มีคุณภาพ”

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3



โทร.044-445161 ต่อ 835



www.korat3.go.th





จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการบัญชี

ในสถานศึกษา



วันที่ 18 ธันวาคม 2565 สพป.นครราชสีมา เขต 3 จัดอบรมการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการบัญชี ในสถานศึกษา โดยมีนางขวัญเรือน รุ่งตาล ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน และนายชวภณ พานเมือง ผอ.โรงเรียนบ้านหนองโสมง เป็นวิทยากรให้ความรู้ในการอบรมด้านการเงินการบัญชีในข้าราชการในสังกัด โดยการอบรมรุ่นที่ 3 ได้แก่ อำเภอปักธงชัย จำนวน 69 โรงเรียน ณ ศูนย์พัฒนาบุคลากรอ่างหิน อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา และปิดการอบรม ฯ โดยนายสายัณห์ คอกขุนทด รองผอ.สพป.นครราชสีมา เขต 3 โดยนางเกตุสุชา ทงน้อย ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบโครงการฯ



“มุ่งมั่นพัฒนา เพื่อการศึกษาที่มีคุณภาพ”

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3



โทร.044-445161 ต่อ 835



www.korat3.go.th

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- รอบ 6 เดือน (ต.ค- มี.ค) รอบ 9 เดือน (ต.ค-มิ.ย) รอบ 12 เดือน (ต.ค-ก.ย)

1. ชื่อโครงการ พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานลูกจ้างในสังกัด

2. รหัสโครงการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ศธ 04064-66-0033

3. ลักษณะโครงการ 3.1 ใหม่ ต่อเนื่อง
 3.2 แก้ปัญหา/ปรับปรุง พัฒนา นโยบาย

4. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

เป้าหมายคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

5. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

5.1 ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ของ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว (ตำแหน่งช่างไฟฟ้า/ช่างไม้/นักการภารโรงในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและระดับสถานศึกษา
2. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะด้านการทำงานเป็นทีม และบริการที่ดี
3. เพื่อสร้างโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การปฏิบัติงาน

ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

5.2 การดำเนินงานโครงการตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน/รายละเอียด
1. อบรมให้ความรู้ และกีฬาสัมพันธ์	<p>ดำเนินการตามโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานลูกจ้างในสังกัด สพป. นครราชสีมา เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยการอบรมให้ความรู้ และจัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ ในวันที่ 24 มีนาคม 2566 ณ ศูนย์พัฒนาบุคลากรอ่างหิน อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฯ ตามคำสั่ง สพป.นม.3 ที่ 68/2566 สั่ง ณ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 และได้เชิญวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจ ในแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานของลูกจ้าง ดังนี้</p> <p>หัวข้อการบรรยาย : การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการทำงานเป็นทีม และบริการที่ดี โดยนายขันตรี โสภาศิต รองผู้อำนวยการ สพป.นม.3</p> <p>หัวข้อการบรรยาย : ทักษะการควบคุมตนเองของลูกจ้าง โดยนายอังคารพิสุทธ์ สยามประโคน รองผู้อำนวยการ สพป.นม.3 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 152 คน ประกอบด้วย ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ตำแหน่งช่างไฟฟ้า จำนวน 14 คน 2. ตำแหน่งช่างไม้ ระดับ 4 จำนวน 20 คน 3. ตำแหน่งนักการภารโรง จำนวน 48 คน 4. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน จำนวน 70 คน

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน/รายละเอียด
2 สรุปผลการอบรม	สรุปความพึงพอใจโดยรวมในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้ จากผู้ตอบแบบประเมินโครงการฯ อยู่ในระดับมาก และมากที่สุด จำนวน 75 คน คิดเป็นร้อยละ 93.73

กรณีดำเนินการไม่บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนด เพราะ.....

5.3 เป้าหมายของโครงการ

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน/รายละเอียด
ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งช่างไฟฟ้า/ช่างไม้ และนักการภารโรง ที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา จำนวน 128 คน	มีผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ลูกจ้างในสังกัด สพป.นครราชสีมา เขต 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 152 คน ประกอบด้วย ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ดังต่อไปนี้ 1. ตำแหน่งช่างไฟฟ้า จำนวน 14 คน 2. ตำแหน่งช่างไม้ ระดับ 4 จำนวน 20 คน 3. ตำแหน่งนักการภารโรง จำนวน 48 คน 4. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน จำนวน 70 คน

กรณีดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เพราะ.....

5.4 งบประมาณดำเนินงานโครงการ

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน /รายละเอียด	งบประมาณคงเหลือ
งบประมาณจากโครงการที่ 23 ขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษากรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 จำนวน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)	งบประมาณจากโครงการที่ 23 ขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษากรณีมีความจำเป็นเร่งด่วน ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 จำนวน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)	0 บาท

สามารถประหยัดงบประมาณได้ จำนวนบาท

5.5 ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ		แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงานโครงการ/รายละเอียด
เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ		
ลูกจ้าง นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ในการจัดการศึกษา ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร	ลูกจ้างได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และแนวทางการปฏิบัติงานใหม่ ๆ	ร้อยละ 100	ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และแนวทางการปฏิบัติงานใหม่ ๆ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ในการจัดการศึกษา ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร และส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กนักเรียนที่ดีขึ้น

กรณีดำเนินการไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการที่กำหนด เพราะ.....

6. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

7. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ไม่มี



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานลูกจ้างในสังกัด

วันที่ 24 มีนาคม 2566 เวลา 09.00น นายเผด็จศึก โชติกลาง ผอ.สพป.นครราชสีมา เขต 3 ประธานเปิดโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานลูกจ้างในสังกัด (ตำแหน่งช่างไฟฟ้า, ช่างไม้, นักการภารโรง และเจ้าหน้าที่ธุรการ) สำหรับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และความก้าวหน้าของตนเอง พัฒนาความสามารถในการทำงาน เป็นทีม โดยมีนายจันทร์ โสภานิช , นายอัครวิทย์ สยามประโคน รองผอ.สพป.นครราชสีมา เขต 3 เป็นวิทยากรได้ให้ความรู้ในภาคต่อไป โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 152 คน ประกอบด้วย ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว 1. ตำแหน่งช่างไฟฟ้า จำนวน 14 คน 2. ตำแหน่งช่างไม้ ระดับ 4 จำนวน 20 คน 3. ตำแหน่งนักการภารโรง จำนวน 48 คน 4. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน จำนวน 70 คน

ณ ศูนย์พัฒนาบุคลากรอ่างหิน อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา



“มุ่งมั่นพัฒนา เพื่อการศึกษาที่มีคุณภาพ”

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3



Tns.044-445161 ต่อ 835



www.korat3.go.th

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
และโครงการใหม่ที่จัดทำขึ้นระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (ต.ค- มี.ค) รอบ 9 เดือน (ต.ค-มิ.ย) รอบ 12 เดือน (ต.ค-ก.ย)

1. ชื่อโครงการ ...พัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายและคดีสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. รหัสโครงการในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ

(eMENSCR).....

3. ลักษณะโครงการ 3.1 ใหม่ ต่อเนื่อง

3.2 แก้ปัญหา/ปรับปรุง พัฒนา นโยบาย

4. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน...การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย...คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

5. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

5.1 ครบ/ตรงตามวัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านกฎหมายและแนวทางวิธีปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง

2. เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดที่จะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่อันจะนำไปสู่ความรับผิดทางวินัย ความรับผิดทางละเมิด และทางคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ หรือทางปกครองหรือทางอาญาหรือทางแพ่ง

3. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกันได้อย่างเหมาะสม

ไม่ครบ/ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

5.2 การดำเนินงานโครงการตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน/รายละเอียด
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.นครราชสีมา เขต 3 จำนวน 200 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามอำนาจหน้าที่ที่ปฏิบัติราชการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.นครราชสีมา เขต 3 ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบที่ให้อำนาจหน้าที่ไว้ ไม่กระทำความผิดหรือลดการกระทำผิดที่จะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.นครราชสีมา เขต 3 จำนวน 200 คน ได้รับการพัฒนาด้านวินัย รักษาวินัย และคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	

กรณีดำเนินการไม่บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนด เพราะ

.....

.....

5.3 เป้าหมายของโครงการ

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน/รายละเอียด
<p>กิจกรรม อบรมวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>- อบรมพัฒนาศักยภาพ จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 1 วัน</p> <p> รุ่นที่ 1 อำเภอครบุรี และอำเภอเสิงสาง จำนวน 100 คน</p> <p> รุ่นที่ 2 อำเภอปักธงชัย และอำเภอวังน้ำเขียว จำนวน 100 คน</p>	<p>จัดอบรมวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 2 รุ่น</p> <p> รุ่นที่ 1 อำเภอครบุรี และอำเภอเสิงสาง ในวันที่ 14 มิถุนายน 2566 ณ โรงเรียนครบุรีวิทยา อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา</p> <p> รุ่นที่ 2 อำเภอปักธงชัย และอำเภอวังน้ำเขียว ในวันที่ 15 มิถุนายน 2566 ณ ศูนย์พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาอ่างหิน อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา</p>

กรณีดำเนินการได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด เพราะ

.....

.....

5.4 งบประมาณดำเนินงานโครงการ 41,200 บาท

แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงาน /รายละเอียด
<p>ค่าใช้จ่าย</p> <p> <u>รุ่นที่ 1</u></p> <p> - ค่าอาหารกลางวัน 100 คนๆ ละ 1 มื้อๆ</p> <p> ละ 100 บาท (100×1×100)</p> <p> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คนๆ</p> <p> ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท (100×2×35)</p> <p> - ค่าตอบแทนวิทยากร 6 ชั่วโมงๆ ละ 600</p> <p> บาท (6×600)</p> <p> <u>รุ่นที่ 2</u> อำเภอปักธงชัย และอำเภอวังน้ำเขียว จำนวน 100 คน</p>	<p>ค่าใช้จ่ายจริง</p> <p> <u>รุ่นที่ 1</u></p> <p> - ค่าอาหารกลางวัน 100 คนๆ ละ 1 มื้อๆ</p> <p> ละ 100 บาท (100×1×100)</p> <p> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คนๆ</p> <p> ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท (100×2×35)</p> <p> - ค่าตอบแทนวิทยากร 6 ชั่วโมงๆ ละ 600</p> <p> บาท (6×600)</p> <p> <u>รุ่นที่ 2</u> อำเภอปักธงชัย และอำเภอวังน้ำเขียว จำนวน 100 คน</p>
<p>ค่าใช้จ่าย</p> <p> - ค่าอาหารกลางวัน 100 คนๆ ละ 1 มื้อๆ</p> <p> ละ 100 บาท (100×1×100)</p> <p> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คนๆ</p> <p> ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท (100×2×35)</p> <p> - ค่าตอบแทนวิทยากร 6 ชั่วโมงๆ ละ 600</p> <p> บาท (6×600)</p> <p>รวมทั้งสิ้น 41,200 บาท</p>	<p>ค่าใช้จ่ายจริง</p> <p> - ค่าอาหารกลางวัน 100 คนๆ ละ 1 มื้อๆ</p> <p> ละ 100 บาท (100×1×100)</p> <p> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คนๆ</p> <p> ละ 2 มื้อๆ ละ 35 บาท (100×2×35)</p> <p> - ค่าตอบแทนวิทยากร 6 ชั่วโมงๆ ละ 600</p> <p> บาท (6×600)</p> <p>รวมทั้งสิ้น 41,200 บาท</p>

สามารถประหยัดงบประมาณได้ จำนวน-.....บาท

5.5 ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ		แผนที่กำหนดไว้	ผลการดำเนินงานโครงการ/รายละเอียด
เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ		
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายและแนวทางวิธีปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายต่อราชการ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน 200 คน ได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายและแนวทางวิธีปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง	1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายและแนวทางวิธีปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 100 2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายและแนวทางวิธีปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายต่อราชการ คิดเป็นร้อยละ 90	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายและแนวทางวิธีปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน 237 คน คิดเป็นร้อยละ 100

กรณีดำเนินการไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการที่กำหนด เพราะ.....

6. ปัญหา/อุปสรรค

1. มีงบประมาณจำกัด.....
2. สถานที่รองรับผู้ที่สนใจเข้ารับการอบรมไม่เพียงพอ

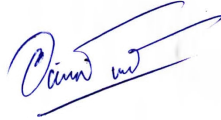
7. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดอบรมให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุใหม่ เพื่อจะได้ทราบและป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดที่จะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่อันจะนำไปสู่ความรับผิดทางวินัย ความรับผิดทางละเมิดและทางคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ
2. จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อความต้องการผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งมีผู้ที่สนใจจำนวนมากกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

8. ภาพกิจกรรม/โครงการ



(ลงชื่อ)



(นายอติวิชญ์ วงศิริ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

ผู้รายงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายเผด็จศึก โขติกลาง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3

